

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ВРЕМЕННАЯ РАБОТА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ОРГАНИЗУЕТ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ ВРЕМЕННЫЕ РАБОТЫ В ПЕРИОД ЛЕТНИХ КАНИКУЛ И В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ РАБОТ:

благоустройство и озеленение территорий населенных пунктов, подготовка школ к учебному году, работа на пришкольных участках, подсобные работы в сельском хозяйстве (заготовка кормов, подсобные работы в растениеводстве и животноводстве, социальная работа (уход за одинокими и престарелыми гражданами, работа в качестве вожатых в отрядах по месту жительства).

В ПЕРИОД ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОДРОСТОК:

получает заработную плату на предприятии в соответствии с трудовым законодательством РФ;
может получать материальную поддержку за период участия во временных работах.

Подростки в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время могут получить первые трудовые навыки и заработную плату.

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В МЕРОПРИЯТИЯХ С ВЫПЛАТОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ:

заключение договора между центром занятости населения и предприятием (организацией) о совместной деятельности по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан;
регистрация подростков в центре занятости населения в целях поиска работы;
получение в центре занятости населения направления на временные работы;
заключение срочного трудового договора между подростком и работодателем;
выплата несовершеннолетним гражданам заработной платы со стороны работодателей.

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ПРИ ОБРАЩЕНИИ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ:

паспорт;
страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
ИНН;
сберегательная книжка или карта (открывается в любом отделении Сбербанка).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ПРИ ОБРАЩЕНИИ К РАБОТОДАТЕЛЮ:
медицинская справка

Прием на работу оформляется письменным трудовым договором и приказом о приеме на работу на основании письменного заявления

ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

ознакомить вас с характером работы и условиями труда;
объяснить ваши права и обязанности;
ознакомить вас с правилами внутреннего распорядка;
провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.

Трудовой кодекс РФ охраняет права подростков и устанавливает для них специальные льготы в области охраны труда и рабочего времени.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ (СТ. 94 ТК РФ):

Во время каникул: от 16 до 18 лет - не более 7 часов в день.

В течение учебного года: от 16 до 18 лет - не более 4 часов в день.

РАБОТЫ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ:

Согласно ст.265 ТК РФ, **несовершеннолетние не могут быть заняты** на: подземных работах; работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах, а также в перевозке, производстве и торговле спиртными напитками или табачными изделиями);тяжелых работах;с вредными и опасными условиями труда.

РАБОТА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ ОТ 18 лет

ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

Позволяет получить официальную временную работу и первый рабочий опыт, своего рода стажировку, для выпускников среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет. Кроме того, здесь можно проявить свои способности и зарекомендовать себя перед потенциальным работодателем и получить шанс трудоустройства на постоянной основе.

УЧАСТИЕ В ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТАХ

В тех ситуациях, когда идеальная работа не найдена, а сидеть без дела и зарплаты скучно, стоит обратить внимание на общественные работы. В отличие от временной занятости предлагаются так называемые социально значимые вакансии. Сфера деятельности здесь широкая - посадка деревьев, цветников, приведение в порядок памятников, обелисков, работа по благоустройству территории и др.

ПОМОЩЬ В ОРГАНИЗАЦИИ СОБСТВЕННОГО ДЕЛА

Поддержка будущих предпринимателей на всех этапах подготовки и регистрации собственного дела - от начального консультирования и составления бизнес-планов до финансовой помощи.

Государственные услуги предоставляются государственными казенными учреждениями центрами занятости населения, которые имеются во всех городах и районах Пермского края

Вам исполнилось шестнадцать, и теперь перед вами открыты все возможности рынка труда! Служба занятости поможет вам в выборе профессионального пути, найти временную или постоянную работу и предложит другие государственные услуги в сфере занятости!

Все услуги службы занятости бесплатны!

Есть два пути получения услуг: вы можете официально встать на учет в службе занятости как безработный, а можете просто прийти в любой центр занятости с паспортом и получить ряд услуг в сфере занятости. Но, в любом случае, вы можете рассчитывать на помощь в трудоустройстве.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ:

Для безработных граждан, зарегистрированных в установленном законом порядке:
психологическая поддержка;

участие в оплачиваемых общественных работах; временное трудоустройство; социальная адаптация на рынке труда; социальные выплаты; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; помощь в организации собственного дела, включая оказание финансовой помощи; содействие в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Для всех категорий граждан:

- информирование о положении на рынке труда в Пермском крае;
- содействие в поиске подходящей работы;
- помощь в выборе профессии (профессиональная ориентация);
- ярмарки вакансий.

В центре занятости вы можете узнать, какие вакансии открыты на данный момент в крае. Для этого воспользуйтесь электронным банком вакансий с помощью информационных киосков, расположенных в каждом центре занятости.

Для получения консультации вы можете обратиться к специалисту по трудоустройству, который поможет вам сориентироваться на рынке труда.

Для официально зарегистрированных безработных граждан возможностей еще больше: получение бесплатного дополнительного образования, направление на временные или общественные работы, получение консультаций по повышению конкурентоспособности на рынке труда и многое другое.

СОДЕЙСТВИЕ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ

Подбор подходящей работы осуществляется с учетом следующих позиций: профессии, должности, вида деятельности, уровня профессиональной подготовки и квалификации, опыта и навыков работы, размера среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы, транспортной доступности рабочего места, а также требований работодателя к кандидатуре работника.

Работа не может считаться подходящей, если:

- она связана с переменной места жительства без согласия гражданина; условия труда не соответствуют правилам и нормам по охране труда; предлагаемый заработок ниже среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Информация о положении на рынке труда включает в себя сведения о спросе и предложении на специалистов различных профессий, востребованности работников с учетом уровня профессиональной квалификации и другие. Все данные по этим темам являются общедоступными, предоставляются и распространяются свободно (в центрах занятости населения, интернет-ресурсах службы занятости, средствах массовой информации), обновляются ежемесячно.

ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

Вы можете выбрать как групповые курсы по социальной адаптации, так и индивидуальные консультации по составлению резюме, проведению собеседования с работодателем.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

В том случае, если вы решили поменять профессиональную область, освоить новую специальность или повысить свою квалификацию, вы можете воспользоваться услугой службы занятости. Центр занятости заключает договоры с учебными заведениями, которые отбираются на конкурсной основе.

**УЗНАТЬ БОЛЬШЕ О ВОЗМОЖНОСТЯХ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА И ДРУГИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГАХ ВЫ МОЖЕТЕ:**

на сайте Агентства по занятости населения Пермского края

www.szn.permkrai.ru

614039, г. Пермь, Комсомольский пр., 57а

тел.: (342) 244-55-77 факс: 244-28-57

e-mail: info@szn.permkrai.ru